

Envisagez-vous de poursuivre le travail à distance ou hybride dans votre entreprise?



Répondez d'abord à ces cinq questions

Se préparer pour la nouvelle normalité



Le télétravail est bien enraciné, selon un récent sondage de la Harvard Business School. Ce sondage conclut qu'après la pandémie, un travailleur sur six devrait continuer à travailler à domicile ou partager son bureau au moins deux jours par semaine. Bien que les circonstances actuelles aient une incidence sur la santé mentale et sur la conciliation travail-vie personnelle, le travail à distance a démontré des avantages à long terme pour les entreprises et le personnel.



Pour le personnel :
Le télétravail augmente la satisfaction par rapport au travail et réduit le stress



Pour les entreprises :
Le télétravail améliore la productivité et la rétention du personnel².

Si les activités de votre entreprise ont toujours été concentrées au bureau et que vous envisagez d'accepter des options de travail flexibles, voici les réponses à quelques questions que vous pourriez avoir.

1 À quel point cela va-t-il être difficile?

Exploiter une entreprise en soi est ardu. Donc si vous n'avez pas de grande équipe TI (ou une équipe TI tout court), vous craignez peut-être qu'il soit difficile de garder le personnel connecté et motivé. Peu importe l'avenue que vous prenez, vous avez besoin d'outils qui :

- Fonctionnent bien ensemble
- Sont faciles à utiliser et à entretenir
- Ne nuisent pas la productivité du personnel
- Bénéficient d'un soutien technique de classe entreprise



2 Comment pouvons-nous améliorer la communication?

La communication est vitale pour toute entreprise, en particulier quand du personnel travaille à distance. Vous avez besoin d'outils qui :

- Proposent à vos travailleurs différents moyens de communication par la voix, vidéo, Internet ou messagerie; le tout à un seul endroit
- Sont dotés de fonctions de sécurité et de chiffrement intégrées pour protéger la confidentialité des utilisateurs et des données
- Offrent des images vidéo de haute qualité et un partage d'écran facile
- Comprennent une connexion spécialisée haute vitesse pour favoriser la collaboration harmonieuse, même lorsque vous utilisez des applications gourmandes en bande passante



3 Comment pouvons-nous gérer les projets de façon plus efficace?

Pour être productif, le personnel doit disposer des bons outils de collaboration. Cherchez un espace de travail virtuel collaboratif qui lui permet de facilement :

- Envoyer des messages et des fichiers entre des appareils
- Chercher des conversations et des documents dans l'espace de travail
- Envoyer un message privé à une personne ou créer un groupe de clavardage en quelques secondes
- Utiliser un tableau blanc numérique pour faire un remue-méninges
- Participer à des vidéoconférences gourmandes en bande passante



4 Comment garderons-nous tout en sécurité?



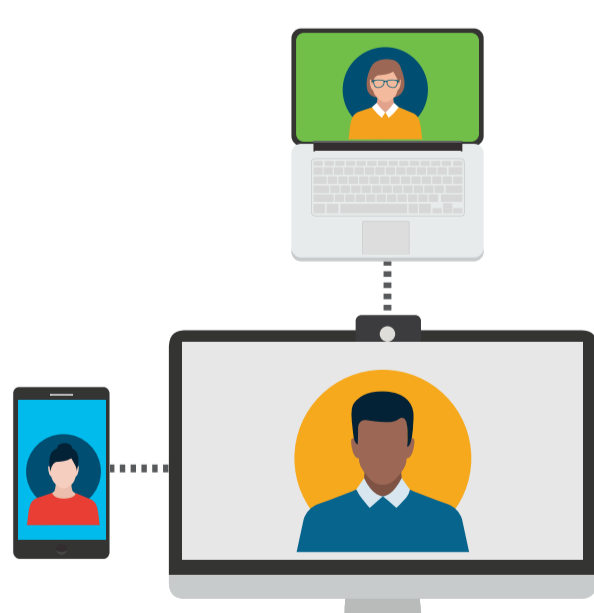
Votre sécurité doit s'étendre aux télétravailleurs et à leurs appareils. Cherchez un réseau fiable qui :

- Offre une connectivité privée hautement sécurisée pour protéger les données et la propriété intellectuelle de l'entreprise
- Favorise la gestion et la configuration conviviales
- Protège vos données sensibles en vérifiant l'identité des utilisateurs, des appareils et des applications
- Contre les menaces grâce des mesures de sécurité en nuage
- Peut détecter et bloquer les cyberattaques
- Est appuyé par une surveillance proactive effectuée par une équipe d'experts dévoués

5 Comment gérer une équipe à distance?

La gestion du personnel à distance est différente, mais elle n'a pas à être difficile. Voici quelques conseils pour les gestionnaires qui veulent aider les télétravailleurs à se sentir connectés à leurs collègues :

- Offrez au personnel une connexion rapide et sécurisée aux applications d'entreprise et de collaboration essentielles
- Planifiez des appels individuels, périodiques et structurés pour vous assurer que tout le monde se sent écouté.
- Fixez des règles de participation en établissant les attentes quant à la fréquence, aux moyens et aux moments idéaux de la communication.
- Créez un lien de confiance avec des appels informels « cinq à sept » ou « conversation autour de la machine à café ».
- Ayez un ordre du jour et assignez des mesures à prendre lors des réunions.
- Organisez des cours virtuels pour aider tout le monde à ne pas perdre le fil.



Pour commencer

Si vous cherchez à mettre toutes les chances du côté de votre entreprise et de votre personnel grâce à des solutions de télétravail, Bell et Cisco peuvent vous aider. En vous associant à Bell, vous tirez profit d'une expertise en matière de réseau et de sécurité unique, mais aussi, bien entendu, d'une connectivité rapide et fiable alimentée par le plus grand réseau voix et étendue de la fibre optique et aux débits en gigabits de Bell, vous pouvez accéder à vos données et à vos applications plus rapidement, en toute sécurité, de partout et sur n'importe quel appareil. Bell, en tant que partenaire certifié Or de Cisco depuis 1985 muni d'une équipe nationale de plus de 800 spécialistes certifiés Cisco, a des experts pour optimiser les solutions Cisco de pointe pour votre entreprise.

¹ The Atlantic, août 2020. The Workforce Is About to Change Dramatically

² FlexJobs, février 2020. Remote Work Statistics: Shifting Norms and Expectations.

